

LOHN-OPTIMIZER

DAS BERATUNGS-TOOL FÜR ALLE, DIE MIT DEM THEMA LOHNOPTIMIERUNG PUNKTEN MÖCHTEN!

Der Gesetzgeber hat Unternehmen eine Fülle von Möglichkeiten eingeräumt, Arbeitnehmern Extras ohne Extra-belastung zu gewähren, da diese steuerfrei bzw. steuerbegünstigt sind. Davon profitieren alle Seiten (WIN:WIN-Effekt): Arbeitnehmer durch attraktive Sozialleistungen und mehr Netto, Arbeitgeber durch mehr Liquidität und Attraktivität. Das Thema „Lohnoptimierung“ ist für Unternehmen, Steuerberater, U-Berater und VS-Makler, die mit StB-Kanzleien kooperieren in vielfacher Hinsicht ein TOP-Thema: Neues Geschäftsfeld, Kundenakquise, Fachkräftemangel, Personalkosten sparen, Mitarbeiter motivieren, u.v.m.

Wir bieten Ihnen hierfür das in der Praxis bewährte Tool, den „LOHN-Optimizer“ an. Unter der Prämisse, dass anwenderseitig das benötigte Lohn-Grundwissen vorhanden ist, wird Ihnen die fachliche und technische Umsetzung der Lohnoptimierung ermöglicht. Mit Bekanntwerden von gesetzlichen Änderungen wird die Berechnungslogik umgehend angepasst. Auf Wunsch führen wir – im Sinne eines Dienstleisters – auch Berechnungen für Sie durch (z.B. erstes NLO-Projekt gemeinsam starten).

Der LOHN-Optimizer unterstützt die Akquise durch eine, mit geringem Aufwand erstellte **Potentialanalyse**, ermöglicht Simulationen und Lohnoptimierungen von Brutto auf Netto und umgekehrt (sog. Zielwertsuche!). Auch das Aufzeigen der **Versorgungslücken** (Rente, Krankengeld, Arbeitslosigkeit im Falle einer Entgeltumwandlung) und die **Erzeugung der erforderlichen Dokumente** zu einzelnen Optimierungsbausteinen gehören zu den Standard-Funktionen.

Die **Schnittstellen zu den LOHN-Programmen** vereinfachen den Import des IST-Zustandes, wenn es sich um eine größere Mitarbeiterzahl, die es zu optimieren gilt, handelt. Die Auswertungen sind an die DATEV-Lohnabrechnungen (Vorher / Optimiert) angepasst und in den Vergleichsrechnungen werden Vor- und Nachteile der Optimierung ersichtlich. Die Berechnungen werden protokolliert und in der Tool-Datenbank verwaltet, so dass Nachberechnungen jederzeit möglich sind. Für die komfortable Ausgabe von Dokumenten sorgt der integrierte PDF-Assistent. Damit lässt sich ein individuelles **Auswertungspaket** (Umfang und Inhalt) definieren und mit einem Mausklick für alle Mitarbeiter erzeugen.



GUTE GRÜNDE FÜR LOHNGESTALTUNG UND DEN „LOHN-OPTIMIZER“, DENN SIE ..:

- .. schaffen eine WIN:WIN Situation, da Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren
- .. bieten eine einfache Alternative zur klassischen Gehaltserhöhung
- .. stärken die Bindung von Fachkräften
- .. erleichtern sich die Kunden-Akquise durch ein Thema, eine Leistung, die auf Interesse stößt
- .. berechnen und gestalten Lohnkonzepte effizient und zeitsparend
- .. verbessern die Liquidität im Unternehmen
- .. überlassen dieses attraktive Geschäftsfeld nicht anderen
- .. bauen zusätzliche Fachkompetenz auf
- .. können Auskünfte zur Lohnoptimierung fakturierbar machen
- .. haben geringe Einstiegskosten

PAKETPREIS: mtl. ab 100 €

INKLUSIVE SUPPORT, WARTUNG UND UPGRADES *

* Es handelt sich hierbei um eine Unternehmens-/Kanzleilizenz (Staffelung nach Mitarbeiteranzahl) zzgl. USt und individuellem Consultingaufwand

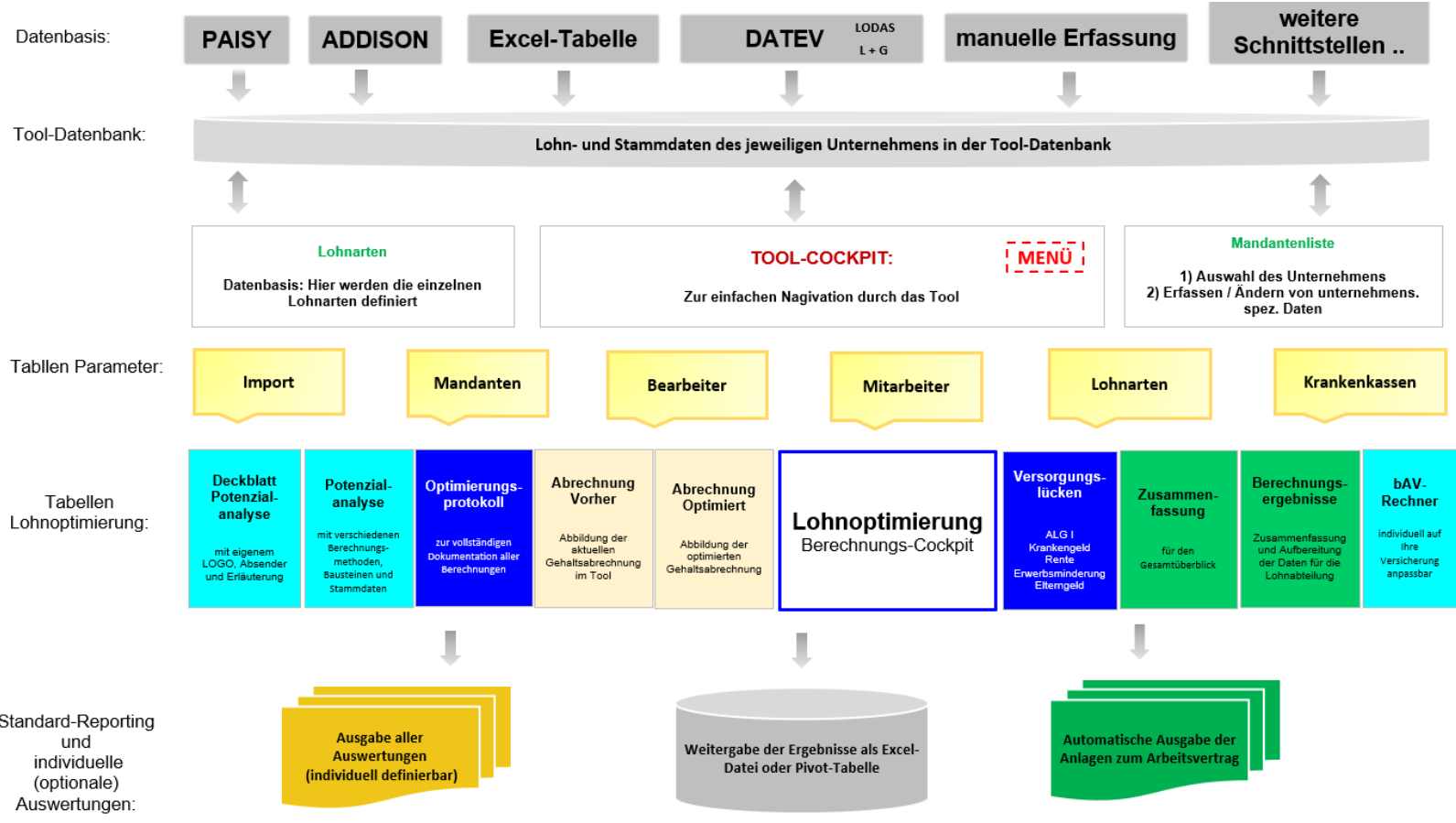
Mit minimalem Aufwand erzielen Sie maximale Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer! Nutzen Sie diese Chance!



KDM CONSULTING • Südwestpark 37–41 • 90449 Nürnberg

Telefon: 0911 2179290 • Fax: 0911 2179299 • Mail: kdm@kdm-consulting.de • Internet: www.kdm-consulting.de

Rechnen Sie noch oder handeln Sie schon?



Brutto-Netto-Bezüge (VORHER)

Pers.-Nr.:	Abteilungs-Nr.	Geb.dat.	Eintritt	Austritt	St.K	K-Freib	St.Tg.	Freibetrag jährlich	Freibetrag mtl.	PGRS	Konfession		
13178		29.07.1987	01.01.2009		1								
Versicherungs-Nr.	Krankenkassenname						KK%/KVZB%	AN-Typ	UM	GZ	BGRS	SV.Tg.	Anz.U.
	DAK Gesundheit						16,1/1,5		1		1111	30	

Anna Lyse Muster GmbH

Herrn/Frau

Max Mustermann
Musterstraße

12345 Musterstadt

Statistische Werte:

Monat: 01 / 2018

Anw.Tg.	Anw. Std.			SV-AG-Anteil mtl.
Krh.Tg.				SV-AG-Anteil mtl.
Fehl.Tg.				
Std.lohn 1				
Durchsch. 1	Durchsch. 2	Durchsch. 3	Durchsch. 4	

Lohnart	Bezeichnung	bez. Menge	Faktor	% Zuschlag	St*)	SV*)	GB*)	Betrag
	Gehalt				L	L	J	2.550,00
	AG-Anteil VL				L	L	J	26,00
	Fahrtkosten				P	F	J	262,50

Steuer/Sozialversicherung:								2.838,50
*)	Steuer-Brutto	Lohnsteuer	Kirchensteuer	SolZ			Steuerrechtl.Abzüge	
	2.576,00	314,00	25,12	17,27			356,39	
*)	KV/PV-Brutto	RV/AV-Brutto	KV-Beitrag	davon KV-ZB	PV-Beitrag	RV-Beitrag	AV-Beitrag	
	2.576,00	2.576,00	226,69	38,64	39,28	239,57	38,64	
							544,18	
							Netto-Verdienst	
							1.937,93	

Versicherungsbescheinigung	
Gesamt-Brutto	Steuer-Brutto
Lohnsteuer	Kirchensteuer
SolZ	Steuerfreie Bezüge
SV-Brutto	RV- Beitrag
KV-Beitrag	PV- Beitrag
AV- Beitrag	VWL-ges.
	Direktvers.

Nr.	Netto-Bezüge/Netto-Abzüge
VL	-40,00
	Auszahlungsbetrag
	1.897,93

Bank:
BLZ
Kto-Nr.:

Brutto-Netto-Bezüge (OPTIMIERT LFD)

Pers.-Nr.:	Abteilungs-Nr.	Geb.dat.	Eintritt	Austritt	St.Kf	K-Freib	St.Tg.	Freibetrag jährlich	Freibetrag mtl.	PGRS	Konfession			
13178		29.07.1987	01.01.2009		1									
Versicherungs-Nr.	Krankenkassenname							KK%/KVZB%	AN-Typ	UM	GZ	BGRS	SV.Tg.	Anz.U.
	DAK Gesundheit							16,1/1,5				1111		

Statistische Werte: Monat: 04 / 2018

Anna Lyse Muster GmbH

Herrn/Frau

Max Mustermann
Musterstraße

12345 Musterstadt

Anw.Tg.	Anw. Std.			SV-AG-Anteil mtl.
Krh.Tg.				SV-AG-Anteil mtl.
Fehl.Tg.				
Std.lohn 1				
Durchsch. 1	Durchsch. 2	Durchsch. 3	Durchsch. 4	

Lohnart	Bezeichnung	St*)	SV*)	GB*)	Betrag
	Gehalt	L	L	J	2.413,83
	AG-Anteill VL	L	L	J	26,00
	Betriebliche AV,Gehaltsverzicht, lfd.	F	F	N	50,00
	Gehaltsverzicht, mtl	L	L	N	-50,00
	Handy/IT-Überlassung	F	F	J	20,00
	Restaurant/Einkaufschecks	P	F	J	29,07
	Restaurant/Einkaufschecks	F	F	J	27,90
	Fahrtkosten	P	F	J	262,50
	Sachkostenzuschuss (auf Karte)	F	F	J	40,00

2.819,30

*)	Steuer-Brutto	Lohnsteuer	Kirchensteuer	SolZ	Steuerrechtl.Abzüge		
	2.389,83	270,08	21,60	14,85	306,53		
*)	KV/PV-Brutto	RV/AV-Brutto	KV-Beitrag	davon KV-ZB	PV-Beitrag	RV-Beitrag	AV-Beitrag
	2.439,83	2.439,83	210,30	36,60	36,44	222,25	35,85

Netto-Verdienst

2.007,93

<u>Vorteilsbetrachtung Arbeitnehmer:</u>	
Netto-Verdienst Optimiert:	1.937,93
Netto-Verdienst Vorher:	1.897,93
Ihren Nettoverdienst erhalten Sie wie folgt:	
= Auszahlungsbetrag:	1.840,96
+ zusätzlich auf die "Karte" eingezahlt:	40,00
+ zusätzlich Restaurant/Einkaufsschecks:	56,97
Nettoverdienst inkl. zusätzliche Kaufkraft:	1.937,93
zzgl. Aufbau der betriebl. Altersvorsorge	50,00
Effektiver monatlicher Vorteil inkl. bAV:	90,00

Nr.	Netto-Bezüge/Netto-Abzüge	
	Direktversicherung	-50,00
	Restaurant/Einkaufschecks	-56,97
	VL	-40,00
	Anmietung von Werbeflächen	20,00
	Sachkostenzuschuss auf Karte laden	-40,00
Bank:		Auszahlungsbetrag
BLZ		
Kto-Nr.:		1.840,96

Arbeitgeber-Sicht bei Berechnungsstatus Optimiert Lfd von Max Mustermann

	VORHER	OPTIMIERT LFD	DIFFERENZ
Basisgehalt inkl. Zusatzleistungen	2.550,00	2.413,83	136,17
Sozialversicherung AG-Anteil	499,10	472,72	26,38
	3.049,10	2.886,55	162,55

Nebenkosten Sozialbeiträge:

Berufsgenossenschaftsbeitrag	34,26	31,78	2,48
Umlagen U1 => Krankheitsfall	46,36	43,91	2,45
Umlagen U2 => Mutterschaft	8,50	8,05	0,45
Insolvenzgeldumlage	1,54	1,46	0,08
	90,66	85,20	5,46

Pauschalsteuer:

Restaurant-/Einkaufsschecks inkl. Gebühr		8,18	-8,18
Fahrtkosten	44,30	44,30	
Reisekosten			
Erholungsbeihilfe			
Internetnutzung			
	44,30	52,47	-8,18

Umsetzungskosten Optimierungsbausteine:

Vergütung für Einrichtung neuer Bausteine			
Prozentualer Anteil vom Arbeitgeber-Vorteil			
Monatlich Beratungshonorar je Mitarbeiter			

Optimierungsbausteine:

Entgeltumwandlung

Direktversicherung (AG-Zuschuss)			
Unterstützungskasse (AG-Zuschuss)			
Handy/IT-Überlassung		20,00	-20,00
Kindergartenbeiträge			
Restaurant/Einkaufsschecks		56,97	-56,97
Sachkostenzuschuss		40,00	-40,00
Fahrtkosten	262,50	262,50	
Gesundheitsförderung			
Reisekosten (z.B. Verpflegung)			
Anmietung von Werbeflächen		20,00	-20,00
Erholungsbeihilfen			
Garagenmiete			
Internetnutzung			
Relevante Be-/Abzüge			
	262,50	399,47	-136,97

Pauschale Lohnsteuer (2% bei GV) :
 Steuerersparnis bei AG-finanzierter bAV:

Arbeitgeber:	Monat:	22,86
Arbeitgeber:	Jahr:	274,37

Gesamtkosten für Unternehmer:	3.446,56	3.423,69	22,87
Auszahlung incl. Kaufkraft an Mitarbeiter:	1.897,93	1.937,93	40,00

Arbeitgeber-Sicht bei Berechnungsstatus Optimiert Lfd von Max Mustermann

	(A)	(O)	Differenz
	Normkosten	OPTIMIERT LFD	(A) minus (O)
Basisgehalt inkl. Zusatzleistungen	2.627,00	2.413,83	213,17
Veränderung Basisgehalt (= Bausteine)			
Sozialversicherung AG-Anteil	514,03	472,72	41,31
	3.141,03	2.886,55	254,48
Nebenkosten Sozialbeiträge:			
Berufsgenossenschaftsbeitrag	35,28	31,78	3,50
Umlagen U1 => Krankheitsfall	47,75	43,91	3,84
Umlagen U2 => Mutterschaft	8,75	8,05	0,70
Insolvenzgeldumlage	1,59	1,46	0,13
	93,39	85,20	8,19
Pauschalsteuer:			
Restaurant-/Einkaufsschecks inkl. Gebühr		8,18	-8,18
Fahrtkosten	44,30	44,30	
Reisekosten			
Erholungsbeihilfe			
Internetnutzung			
	44,30	52,47	-8,18
Umsetzungskosten Optimierungsbausteine:			
Vergütung für Einrichtung neuer Bausteine			
Prozentualer Anteil vom Arbeitgeber-Vorteil			
Monatlich Beratungshonorar je Mitarbeiter			
Optimierungsbausteine:		Entgeltumwandlung	
Direktversicherung (AG-Zuschuss)			
Unterstützungskasse (AG-Zuschuss)			
Handy/IT-Überlassung		20,00	-20,00
Kindergartenbeiträge			
Restaurant/Einkaufsschecks		56,97	-56,97
Sachkostenzuschuss		40,00	-40,00
Fahrtkosten	262,50	262,50	
Gesundheitsförderung			
Reisekosten (z.B. Verpflegung)			
Anmietung von Werbeflächen		20,00	-20,00
Erholungsbeihilfen			
Garagenmiete			
Internetnutzung			
Relevante Be-/Abzüge			
Summe der Bausteine:	262,50	399,47	-136,97
Pauschale Lohnsteuer (2% bei GV) :			
Steuerersparnis bei AG-finanzierter bAV:			
Kosten für den Arbeitgeber (Monat):	3.541,21	3.423,69	117,52
Kosten für den Arbeitgeber (Jahr):	42.494,55	41.084,31	1.410,24
Auszahlung inkl. Kaufkraft an Mitarbeiter:	1.937,93	1.937,93	0,00